

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЧИТА»
**КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА «ГОРОД ЧИТА»**

ПРИКАЗ

30.04 2025 г.

№ 404

О проведении конкурсного отбора
лучших административных и
педагогических работников
муниципальных образовательных
организаций для присуждения
премии Мэра города Читы
«Педагогическое призвание»

В соответствии с Положением о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных организаций для присуждения премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание», утвержденным постановлением Мэра города Читы от 16 апреля 2025 года № 4-пм,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести конкурсный отбор лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных организаций для присуждения премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание» по следующим номинациям:

- «Лучший руководитель муниципальной общеобразовательной организации»;
- «Лучший руководитель муниципальной дошкольной образовательной организации»;
- «Лучший руководитель муниципальной организации дополнительного образования»;
- «Лучший заместитель руководителя муниципальной общеобразовательной организации»;
- «Лучший заместитель руководителя муниципальной дошкольной образовательной организации»;

- «Лучший организатор воспитательной деятельности муниципальной образовательной организации»;
 - «Лучший педагогический работник муниципальной общеобразовательной организации»;
 - «Лучший педагогический работник муниципальной дошкольной образовательной организации»;
 - «Лучший педагогический работник муниципальной организации дополнительного образования»;
 - «Молодой педагог муниципальной образовательной организации».
2. Утвердить сроки проведения конкурсного отбора:
- прием документов на участие в конкурсном отборе: с 01 мая 2025 года по 31 мая 2025 года (включительно);
 - заочный этап конкурсного отбора: с 01 июня 2025 года по 30 июня 2025 года;
 - объявление результатов заочного этапа конкурсного отбора: 30 июня 2025 года;
 - очный этап конкурсного отбора: с 01 сентября 2025 года по 30 сентября 2025 года.
3. Утвердить критерии и показатели заочного этапа конкурсного отбора в соответствии с приложением № 1 к настоящему приказу.
4. Утвердить формы, критерии и показатели очного этапа конкурсного отбора в соответствии с приложением № 2 к настоящему приказу.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



О.И. Кирик

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЗАОЧНОГО ЭТАПА КОНКУРСНОГО ОТБОРА

1. Критерии и показатели оценки профессионального портфолио для административных работников образовательных организаций:

Руководители ОО

Критерий	Показатель	Критерии оценивания
Профессиональные достижения	Уровень квалификации (скан приказа) и профессионального роста педагога: наличие наград, дипломов, сертификатов за участие в конкурсах, конференциях, семинарах и других мероприятиях профессиональной направленности.	1. Соответствие занимаемой должности – 1 балл; первая квалификационная категория – 2 балла; высшая квалификационная категория – 3 балла. 2. Наличие наград: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Участие в конкурсах, конференциях и других мероприятиях профессиональной направленности: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Победитель и призер конкурса – 5 баллов Максимальное количество 20 баллов
Эффективность управленческой деятельности	Модель управленческой команды в образовательной организации; Обеспечение доступности образования и качества результатов образования; Достижения образовательного учреждения; Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации; Наставническая деятельность.	5 баллов – информация представлена полностью 3 балла – информация представлена в неполной мере 1 балл - информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов

Публикационная активность и самообразование	Наличие публикаций, методических разработок и выступлений на конференциях; Прохождение курсов повышения квалификации, участие в вебинарах, семинарах и тренингах (за последние 3 года).	1. Наличие публикаций, методических разработок: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 2. Участие в НПК: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Наличие КПК для руководителей ОО: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Участие в вебинарах, семинарах и тренингах: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла Максимальное количество 24 балла
Функционирование системы государственно-общественного управления. Информационная открытость ОУ	Эффективность работы органа самоуправления учреждения; Эффективность работы с социальными партнерами; Наполняемость сайта ОУ (полнота и своевременность обновления); Наличие позитивных материалов в СМИ и интернет ресурсных материалов.	5 баллов – информация представлена полностью 3 балла – информация представлена в неполной мере 1 балл - информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов
Наглядность и структурированность портфолио	Логичность и последовательность представления информации; Качество и полнота оформления портфолио (наличие фото- и видеоматериалов, грамотное представление текстовой части); Соответствие портфолио требованиям конкурса.	5 баллов – информация представлена полностью, логично, последовательно, соответствует требованиям (наличие рабочих ссылок на материалы) 3 балла – информация представлена в неполной мере, наличие неактивных ссылок 1 балл - информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов
Отзывы и рекомендации	Наличие положительных отзывов от коллег, администрации, учеников и родителей; Подтверждения эффективности и значимости деятельности педагога через сторонние оценки и рекомендации.	Наличие отзывов – 3 балла Наличие сторонних оценок и рекомендаций – 3 балла. Максимальное количество 6 баллов

Максимальное количество баллов – 65

Заместители руководителей

Критерий	Показатель	Критерии оценивания
Профессиональные достижения	Уровень квалификации (скан приказа) и профессионального роста педагога: наличие наград, дипломов, сертификатов за участие в конкурсах, конференциях, семинарах и других мероприятиях профессиональной направленности.	1. Соответствие занимаемой должности – 1 балл; первая квалификационная категория – 2 балла; высшая квалификационная категория – 3 балла. 2. Наличие наград: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Участие в конкурсах, конференциях и других мероприятиях профессиональной направленности: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Победитель и призер конкурса – 5 баллов Максимальное количество 20 баллов
Эффективность управленческой деятельности	Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами соответствующей квалификации; Результативность работы педагогического коллектива, подтвержденная достижениями воспитанников/учеников (участие в олимпиадах, конкурсах, успеваемость и результаты ГИА); Участие в апробационных федеральных и региональных программах и проектах; Наличие инновационного проекта в ОО.	5 баллов – информация представлена полностью 3 балла – информация представлена в неполной мере 1 балл – информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов
Организационно-методическая работа	Модель методической службы в ОО; Вклад в развитие методической системы образовательного учреждения или профессионального сообщества г. Читы и Забайкальского края; Наставническая деятельность.	5 баллов – информация представлена полностью 3 балла – информация представлена в неполной мере 1 балл – информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов
Публикационная активность и самообразование	Наличие публикаций, методических разработок и выступлений на конференциях;	1. Наличие публикаций, методических разработок:

	Прохождение курсов повышения квалификации, участие в вебинарах, семинарах и тренингах.	Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 2. Участие в НПК: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Наличие КПК для руководителей, заместителей руководителя ОО: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Участие в вебинарах, семинарах и тренингах: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла Максимальное количество 24 балла
Наглядность и структурированность портфолио	Логичность и последовательность представления информации; Качество и полнота оформления портфолио (наличие фото- и видеоматериалов, грамотное представление текстовой части); Соответствие портфолио требованиям конкурса.	5 баллов – информация представлена полностью, логично, последовательно, соответствует требованиям (наличие рабочих ссылок на материалы) 3 балла – информация представлена в неполной мере, наличие неактивных ссылок 1 балл – информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов
Отзывы и рекомендации	Наличие положительных отзывов от коллег, администрации, учеников и родителей; Подтверждения эффективности и значимости деятельности педагога через сторонние оценки и рекомендации.	Наличие отзывов – 3 балла Наличие сторонних оценок и рекомендаций – 3 балла. Максимальное количество 6 баллов

Максимальное количество баллов – 65

2. Критерии и показатели оценки профессионального портфолио для педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций:

Критерий	Показатель	Критерии оценивания
Профессиональные достижения	Уровень квалификации (скан приказа) и профессионального роста педагога: наличие наград, дипломов, сертификатов за участие в конкурсах, конференциях, семинарах и других мероприятиях профессиональной направленности.	1. Соответствие занимаемой должности – 1 балл; первая квалификационная категория – 2 балла; высшая квалификационная категория – 3 балла. 2. Наличие наград: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Участие в конкурсах, конференциях и других мероприятиях профессиональной направленности: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Победитель и призер конкурса – 5 баллов Максимальное количество 20 баллов
Эффективность педагогической деятельности	Результативность работы педагога, подтвержденная достижениями учеников (участие в олимпиадах, конкурсах, успеваемость и результаты ГИА, ВПР); Динамика результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией за последние 3 года (учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, профессиональных модулей) (скрин результатов из Сетевого города).	5 баллов – информация представлена полностью 3 балла – информация представлена в неполной мере 1 балл - информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов
Методическая работа	Вклад педагога в развитие методической системы образовательного учреждения и профессионального сообщества г. Читы и Забайкальского края; Наставническая деятельность.	5 баллов – информация представлена полностью 3 балла – информация представлена в неполной мере 1 балл - информация представлена без подтверждающих документов Максимальное количество 5 баллов
Внеурочная и воспитательная деятельность	Организация и участие в мероприятиях, направленных на развитие учащихся вне учебного процесса (кружки, клубы, экскурсии, проекты).	Участие обучающихся в мероприятиях, направленных на развитие учащихся вне учебного процесса: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла Максимальное количество 6 баллов

Публикационная активность и самообразование	Наличие публикаций, методических разработок и выступлений на конференциях; Трансляция собственного опыта на разных уровнях и площадках, совещаниях, мастер-классах, СМИ; Участие в инновационном проекте; Прохождение курсов повышения квалификации, участие в вебинарах, семинарах и тренингах.	1. Наличие публикаций, методических разработок: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 2. Участие в НПК, площадках, совещаниях, мастер-классах, СМИ: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Наличие КПК для педагогов: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Участие в вебинарах, семинарах и тренингах: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 5. Участие в инновационном проекте: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла Максимальное количество 30 баллов
Наглядность и структурированность портфолио	Логичность и последовательность представления информации; Качество и полнота оформления портфолио (наличие фото- и видеоматериалов, грамотное представление текстовой части); Соответствие портфолио требованиям конкурса.	5 баллов – информация представлена полностью, логично, последовательно, соответствует требованиям (наличие рабочих ссылок на материалы) 3 балла – информация представлена в неполной мере, наличие неактивных ссылок 1 балл - информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов
Отзывы и рекомендации	Наличие положительных отзывов от коллег, администрации, учеников и родителей; Подтверждения эффективности и значимости деятельности педагога через сторонние оценки и рекомендации (цифровой след).	Наличие отзывов – 3 балла Наличие сторонних оценок и рекомендаций – 3 балла. Максимальное количество 6 баллов

Максимальное количество баллов – 77

3. Критерии и показатели оценки профессионального портфолио для педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций:

Критерий	Показатель	Критерии оценивания
Профессиональные достижения	Уровень квалификации (скан приказа) и профессионального роста педагога: наличие наград, дипломов, сертификатов за участие в конкурсах, конференциях, семинарах и других мероприятиях профессиональной направленности.	1. Соответствие занимаемой должности – 1 балл; первая квалификационная категория – 2 балла; высшая квалификационная категория – 3 балла. 2. Наличие наград: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Участие в конкурсах, конференциях и других мероприятиях профессиональной направленности: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Победитель и призер конкурса – 5 баллов Максимальное количество 20 баллов
Эффективность педагогической деятельности	Результативность работы педагога, подтвержденная достижениями воспитанников; Применение эффективных методик обучения, индивидуальный подход к воспитанникам, участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях различного уровня.	5 баллов – информация представлена полностью 3 балла – информация представлена в неполной мере 1 балл - информация представлена по одному-двум критериям Участие воспитанников в конкурсах: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла Максимальное количество 11 баллов
Методическая работа	Вклад педагога в развитие методической системы: - образовательного учреждения; - профессионального сообщества г. Читы; - профессионального сообщества Забайкальского края; Наставническая деятельность.	1. Вклад в развитие методической системы: образовательного учреждения – 1 балл профессионального сообщества г. Читы – 2 балла профессионального сообщества Забайкальского края – 3 балла 2. Информация представлена: без подтверждающих документов – 1 балл; с подтверждающими документами – 2 балла Максимальное количество 8 баллов
Внеурочная и воспитательная деятельность	Организация и участие в мероприятиях, направленных на развитие воспитанников (кружки, клубы, экскурсии, проекты);	Участие воспитанников в мероприятиях: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла

	Организация воспитательных событий.	Максимальное количество 6 баллов
Публикационная активность и самообразование	Наличие публикаций, методических разработок и выступлений на конференциях; участие в методическом объединении «Педагогический поиск»; Участие в инновационном проекте; Прохождение курсов повышения квалификации, участие в вебинарах, семинарах и тренингах.	1. Наличие публикаций, методических разработок: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 2. Участие в НПК, площадках, совещаниях, мастер-классах, СМИ: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Наличие КПК для педагогов: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Участие в вебинарах, семинарах и тренингах: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 5. Участие в инновационном проекте: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 6. Участие в деятельности МО «Педагогический поиск» - 3 балла Максимальное количество 33 балла
Наглядность и структурированность портфолио	Логичность и последовательность представления информации; Качество и полнота оформления портфолио (наличие фото- и видеоматериалов, грамотное представление текстовой части); Соответствие портфолио требованиям конкурса.	5 баллов – информация представлена полностью, логично, последовательно, соответствует требованиям (наличие рабочих ссылок на материалы) 3 балла – информация представлена в неполной мере, наличие неактивных ссылок 1 балл - информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов
Отзывы и рекомендации	Наличие положительных отзывов от коллег, администрации, воспитанников и родителей; Подтверждения эффективности и значимости деятельности педагога через сторонние оценки и рекомендации (цифровой след).	Наличие отзывов – 3 балла Наличие сторонних оценок и рекомендаций – 3 балла. Максимальное количество 6 баллов

Максимальное количество баллов – 89

4. Критерии и показатели оценки профессионального портфолио для педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей:

Критерий	Показатель	Критерии оценивания
Профессиональные достижения	Уровень квалификации (скан приказа) и профессионального роста педагога: наличие наград, дипломов, сертификатов за участие в конкурсах, конференциях, семинарах и других мероприятиях профессиональной направленности.	1. Соответствие занимаемой должности – 1 балл; первая квалификационная категория – 2 балла; высшая квалификационная категория – 3 балла. 2. Наличие наград: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Участие в конкурсах, конференциях и других мероприятиях профессиональной направленности: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Победитель и призер конкурса – 5 баллов Максимальное количество 20 баллов
Эффективность педагогической деятельности	Результативность работы педагога, подтвержденная достижениями обучающихся в рамках реализации дополнительной образовательной программы; Результаты поступления обучающихся в СПО и ВУЗы по выбранному направлению деятельности; Применение эффективных методик обучения, индивидуальный подход к обучающимся при реализации программ.	5 баллов – информация представлена полностью 3 балла – информация представлена в неполной мере 1 балл - информация представлена по одному-двум критериям Участие обучающихся в мероприятиях: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла Максимальное количество 11 баллов
Методическая работа	Вклад педагога в развитие методической системы образовательного учреждения или профессионального сообщества г. Читы и Забайкальского края; Руководство методическим объединением; Проведение методических мероприятий для педагогического сообщества.	5 баллов – информация представлена полностью 3 балла – информация представлена в неполной мере 1 балл - информация представлена без подтверждающих документов Максимальное количество 5 баллов
Воспитательная деятельность	Организация и участие обучающихся в мероприятиях, направленных на развитие нравственных и социальных ценностей.	Участие обучающихся в мероприятиях, направленных на развитие учащихся вне учебного процесса: Муниципального уровня – 1 балл

		Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла Максимальное количество 6 баллов
Публикационная активность и самообразование	Наличие публикаций, методических разработок и выступлений на конференциях; Участие в инновационном проекте; Прохождение курсов повышения квалификации, участие в вебинарах, семинарах и тренингах.	1. Наличие публикаций, методических разработок: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 2. Участие в НПК, площадках, совещаниях, мастер-классах, СМИ: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 3. Наличие КПК для педагогов: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 4. Участие в вебинарах, семинарах и тренингах: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла 5. Участие в инновационном проекте: Муниципального уровня – 1 балл Регионального уровня – 2 балла Федерального уровня – 3 балла Максимальное количество 30 балла
Наглядность и структурированность портфолио	Логичность и последовательность представления информации; Качество и полнота оформления портфолио (наличие фото- и видеоматериалов, грамотное представление текстовой части); Соответствие портфолио требованиям конкурса.	5 баллов – информация представлена полностью, логично, последовательно, соответствует требованиям (наличие рабочих ссылок на материалы) 3 балла – информация представлена в неполной мере, наличие неактивных ссылок 1 балл - информация представлена по одному-двум критериям Максимальное количество 5 баллов
Отзывы и рекомендации	Наличие положительных отзывов от коллег, администрации, обучающихся и родителей; Подтверждения эффективности и значимости деятельности педагога через сторонние оценки и рекомендации (цифровой след).	Наличие отзывов – 3 балла Наличие сторонних оценок и рекомендаций – 3 балла. Максимальное количество 6 баллов

Максимальное количество баллов – 83

ФОРМЫ ОЧНОГО ЭТАПА КОНКУРСНОГО ОТБОРА

1. Для административных работников образовательных организаций:
 - видео презентация управленческого опыта (траектория движения).
2. Для педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций:
 - проведение открытого урока на базе своей образовательной организации;
 - самоанализ проведенного урока;
 - ответ на вопросы экспертного совета (при наличии).

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ОЧНОГО ЭТАПА КОНКУРСНОГО ОТБОРА

1. Критерии и показатели оценки очного этапа конкурсного отбора для административных работников образовательных организаций:

Критерий	Показатель	Баллы
Содержательность представленного опыта образовательной программы	Структурная и содержательная полнота представления направлений деятельности образовательной организации;	5 баллов – информация представлена в полной мере
	Представленные материалы имеют образовательную и методическую ценность;	3 балла – информация представлена частично
	Представлены количественные и качественные показатели достигнутых результатов, положительная динамика развития образовательной организации;	1 балл – информация представлена по 1-2 показателям
	Возможность адаптации к условиям других образовательных организаций.	Максимальное количество 5 баллов
Инновационность	Новизна и оригинальность информации;	5 баллов – информация представлена в полной мере
	Нестандартность предлагаемых решений;	3 балла – информация представлена частично
	Связь информации с текущими событиями, вызовами времени и запросами социума.	1 балл – информация представлена по 1-2 показателям
		Максимальное количество 5 баллов
Уровень информационной культуры	Ясность и целесообразность изложения;	5 баллов – информация представлена в полной мере
	Речевая грамотность;	
	Разнообразие способов структурирования информации.	

		3 балла – информация представлена частично 1 балл – информация представлена по 1-2 показателям Максимальное количество 5 баллов
Креативность	Оригинальность подачи материала; Яркость и образность изложения; Способность удивить.	5 баллов – информация представлена в полной мере 3 балла – информация представлена частично 1 балл – информация представлена по 1-2 показателям Максимальное количество 5 баллов
Качество видеосъемки	Соответствие содержания видеоролика заявленному направлению конкурса; Творческий подход; Корректность цветовых решений.	5 баллов – информация представлена в полной мере 3 балла – информация представлена частично 1 балл – информация представлена по 1-2 показателям Максимальное количество 5 баллов

Максимальное количество баллов – 25

2. Критерии и показатели оценки очного этапа конкурсного отбора для педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций:

Критерий	Показатель	Баллы
Реализация содержания образовательной программы	Демонстрирует грамотное проектирование урока с учётом требований ФГОС	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Обеспечивает формирование универсальных учебных действий в соответствии с ФГОС	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Обеспечивает личностно-ориентированный и индивидуальный характер урока	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Демонстрирует оригинальность методической идеи	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере

	Умеет отобрать наиболее эффективные формы и методы обучения и воспитания	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Демонстрирует умение обеспечить реализацию содержания образовательной программы с учётом индивидуальных возможностей и потребностей обучающихся	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Владеет широким спектром педагогических технологий	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Применяет приемы рефлексии по итогам урока	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Демонстрирует глубокое знание предмета	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 16 баллов
Организационная культура	Организует продуктивную деятельность всех учащихся	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Удачно отбирает дидактические и технические средства обучения	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соблюдает требования по времясбережению и здоровьесбережению школьников	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Оптимально использует различные формы обучения (фронтальные групповые, индивидуальные)	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соблюдает этапы урока в соответствии с его типом	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 10 баллов
Эффективность педагогического взаимодействия	Вовлекает учащихся в активную познавательную деятельность	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Создает благоприятный психологический климат в работе с учащимися	1 балл – показатель проявлен частично

		2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соблюдает этические правила общения с учащимися	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Добивается внимания и дисциплины	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Демонстрирует эмоциональную устойчивость	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Демонстрирует индивидуальный стиль профессиональной деятельности	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Умеет перестраивать деятельность в случае непредвиденных обстоятельств	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Обеспечивает оптимальный подбор интерактивных педагогических технологий	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Применяет эффективные методы и приемы оценивания учебной деятельности учащихся	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соблюдает речевую культуру	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
		Максимальное количество 20 баллов
Рефлексивная культура Самоанализ урока	Определяет насколько структура урока соответствовала общей цели	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Определяет соответствие урока возможностям класса	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Анализирует стиль отношений учителя и учащихся и его влияние на конечный результат урока	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Анализирует каждый элемент урока, его вклад в достижение результата и доказательства оптимального выбора каждого элемента.	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере

	Определяет разрыв между общей целью урока и его результатами, причины разрыва, делает грамотные выводы и дает самооценку	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Оценивает результативность проведенного урока	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 12 баллов

Максимальное количество баллов – 58

3. Критерии и показатели оценки очного этапа конкурсного отбора для педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций:

Критерий	Показатель	Баллы
Реализация содержания образовательной программы дошкольного образования	Обеспечивает соответствие содержание занятия ФГОС ДО, ФОП ДО	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Обеспечивает соответствие содержание возрастным особенностям воспитанников	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Выстраивает педагогическое мероприятие в соответствии с поставленными целями	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Создает условия для речевого/ социально-коммуникативного/ физического/ художественно-эстетического развития воспитанников	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Реализует содержание на основе научно обоснованных подходов	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 10 баллов
Методические приемы решения педагогических задач	Использует приемы привлечения внимания воспитанников	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Использует приемы удержания внимания воспитанников	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Использует приемы поддержки инициативы воспитанников	1 балл – показатель проявлен частично

		2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Использует приемы поддержки самостоятельности воспитанников	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Использует примеры стимулирования и поощрения воспитанников	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Целесообразно применяет средства наглядности и ИКТ	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 12 баллов
Организационная культура	Обеспечивает четкую структуру мероприятия	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Мотивированно использует /не использует раздаточный материал и ТСО	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Зонирует пространство в соответствии с целями и задачами мероприятия и эффективно его использует	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соблюдает санитарно-гигиенические нормы ДО	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соблюдает регламент конкурсного испытания	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 10 баллов
Речевая, коммуникативная культура, личностно-профессиональные качества	Устанавливает эмоциональный контакт с воспитанниками	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Создает благоприятный психологический климат в работе с воспитанниками	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соблюдает этические правила общения с детьми	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Не допускает речевых ошибок	1 балл – показатель проявлен частично

		2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Удерживает в фокусе внимания всех воспитанников, участвующих в мероприятии	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Четко, понятно, доступно формулирует вопросы и задания для воспитанников	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Демонстрирует эмоциональную устойчивость	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Демонстрирует индивидуальный стиль профессиональной деятельности	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
		Максимальное количество 16 баллов
Рефлексивная культура (на этапе самоанализа, ответов на вопросы экспертного совета)	Оценивает результативность проведенного мероприятия	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Делает вывод о том, насколько удалось реализовать цель и задачи мероприятия	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Обосновывает корректировку (или отсутствие корректировки) плана мероприятия в соответствии с условиями его проведения	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Оценивает эффективность своего взаимодействия с воспитанниками	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Конкретно, точно и ясно отвечает на вопросы жюри	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
		Максимальное количество 10 баллов

Максимальное количество баллов – 58

4. Критерии и показатели оценки очного этапа конкурсного отбора для педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей:

Критерий	Показатель	Баллы
Организационное начало занятия	Готовность педагога к занятию, наличие необходимой программно-методической документации	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Готовность обучающихся к занятию	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Подготовленность помещения, выполнение санитарно-гигиенических требований	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 6 баллов
Целевая установка занятия	Реальность, целесообразность, сложность и достижимость цели	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Конкретность, четкость, лаконичность формулировки цели занятия	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Организация действий обучающихся по принятию цели деятельности	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 6 баллов
Содержание занятия	Соответствие содержания требованиям образовательной программы	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соответствие содержания цели занятия	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Научность, доступность, посильность изучаемого материала	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Актуальность, связь с жизнью (теории с практикой)	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Степень новизны, проблемности, привлекательности учебного материала	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Оптимальность объема, предложенного для усвоения	1 балл – показатель проявлен частично

		2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 12 баллов
Методика проведения занятия	Рациональность и эффективность использования времени занятия, оптимальность темпа, чередование и смена видов деятельности	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Целесообразность и эффективность использования наглядности, дидактического материала.	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Рациональность и эффективность использованных организационных форм (индивидуальных, групповых, коллективных и др.)	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Использование современных/инновационных образовательных и ИКТ технологий, собственных оригинальных методик	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соответствие средств и методов обучения цели и содержанию занятия, возрастным и индивидуальным особенностям обучающихся, уровню их подготовки	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Уровень обратной связи с детьми	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Эффективность контроля за работой детей и уровень требований, на котором проводилась оценка ключевых компетенций	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Степень соблюдения правил охраны труда и ТБ педагогом, реализация здоовьесберегающих технологий	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 16 баллов
Оценка деятельности педагога	Общая эрудиция, знание предмета	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Культура речи, ее образность и эмоциональность	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Умение владеть группой, активизировать деятельность обучающихся	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Соблюдение норм педагогической этики, демократичность во взаимоотношениях с обучающимися	1 балл – показатель проявлен частично

		2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 8 баллов
Оценка результативности проведенного занятия	Степень реализации цели занятия	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Степень обучающего воздействия занятия на детей	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере
	Степень воспитательного и эстетического воздействия занятия на детей	1 балл – показатель проявлен частично 2 балла – показатель проявлен в полной мере Максимальное количество 6 баллов

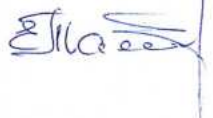
Максимальное количество баллов – 54

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЙ

проекта приказа председателя комитета образования администрации городского округа
«Город Чита»

**«О проведении конкурсного отбора лучших административных и педагогических
работников муниципальных образовательных организаций для присуждения
премии Мэра города Читы «Педагогическое призвание»»**

1. ЗАВИЗИРОВАЛИ

Должность лиц, визирующих проект	Фамилия, инициалы	Дата визирования	Подпись
Заместитель председателя комитета образования	Быкова С.В.	30.04.2025	
Начальник отдела развития муниципальной системы образования и координации деятельности общеобразовательных организаций	Тамаровская Е.Н.	28.04.2025	
Начальник отдела развития муниципальной системы образования и координации деятельности дошкольных образовательных организаций	Лисицына М.В.	28.04.2025	
Начальник отдела воспитательной работы, дополнительного образования и молодежной политики	Юрманова Т.М.	28.04.2025	
Начальник административно-правового отдела	Дудникова А.А.	29.04.2025	

2. Проект подготовил: главный специалист административно-правового отдела комитета образования администрации городского округа «Город Чита» Абраменкова Е.А.,
26-22-57

