



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ  
«ГОРОД ЧИТА»

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
ГЛАВЫ ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от «24» 04 2015 г.

№ 4-2

О конкурсном отборе лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование

В целях распространения передового педагогического опыта, развития творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений, повышения престижа педагогической профессии

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование (Приложение 1).

2. Учредить гранты лучшим административным и педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование:

- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший руководитель муниципального общеобразовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший руководитель муниципального дошкольного образовательного учреждения»;

- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший руководитель муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший заместитель руководителя муниципального общеобразовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший заместитель руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший заместитель руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший педагогический работник муниципального общеобразовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший педагогический работник муниципального дошкольного образовательного учреждения»;
- 1 грант в размере 100 000 рублей в номинации «Лучший педагогический работник муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей».

3. Утвердить состав конкурсной комиссии по награждению грантами Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование (Приложение 2).

4. Комитету образования администрации городского округа «Город Чита» (О.И. Кирик):

4.1. мероприятия по конкурсному отбору осуществлять в соответствии с Положением о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование;

4.2. конкурсный отбор проводить в установленные сроки;

4.3. расходы, предусмотренные пунктом 2 постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете городского округа «Город Чита».

5. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом городского округа «Город Чита».

Глава городского округа



А.Д. Михалёв



**Положение**  
**о порядке конкурсного отбора лучших административных и педагогических**  
**работников муниципальных образовательных учреждений для присуждения**  
**грантов Главы городского округа «Город Чита»**  
**за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурсного отбора лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения) для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование.

1.2. Целью конкурсного отбора является распространение передового педагогического опыта, развитие творческого потенциала педагогических и административных работников образовательных учреждений, повышение престижа педагогической профессии

1.3. Задачами конкурсного отбора являются:

- выявление наиболее успешных административных и педагогических работников образовательных учреждений;
- изучение и распространение опыта эффективной деятельности;
- формирование банка данных лучших административных и педагогических работников образовательных учреждений;
- публичное признание личного вклада административных и педагогических работников образовательных учреждений в развитие муниципальной системы образования;
- формирование позитивного имиджа работников муниципальной системы образования;
- поощрение лучших административных и педагогических работников образовательных учреждений.

1.4. Грант является единовременной формой финансовой поддержки лучших административных и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений на территории городского округа «Город Чита».

1.5. Конкурсный отбор лучших административных и педагогических работников образовательных учреждений для присуждения грантов Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование проводится ежегодно.

1.6. Для организации и проведения конкурсного отбора ежегодно создается организационный комитет (далее – оргкомитет), состав которого утверждается приказом комитета образования администрации городского округа «Город Чита».



Оргкомитет:

- объявляет через средства массовой информации и другими способами об условиях, порядке и сроках проведения конкурсного отбора;
- принимает заявки и материалы от участников;
- комплекзует экспертный совет;
- разрабатывает критерии оценки представленных материалов;
- разрабатывает конкурсные задания и критерии их оценки;
- организует проведение первого (заочного) и второго (очного) этапов конкурсного отбора;
- организует независимую экспертизу представленных на конкурсный отбор материалов;
- организует торжественную церемонию подведения итогов конкурсного отбора и награждения.

1.7. Для проведения экспертизы представленных материалов создаётся экспертный совет.

При экспертизе конкурсных материалов к работе в экспертном совете конкурсного отбора могут привлекаться независимые эксперты.

В качестве экспертов приглашаются руководители образовательных учреждений, победители конкурсного отбора прошлых лет, специалисты комитета образования администрации городского округа «Город Чита», специалисты муниципального автономного учреждения «Городской научно-методический центр», представители Совета руководителей, родительской общественности.

При экспертизе конкурсных материалов обеспечивается:

- объективность оценки представленных материалов в строгом соответствии с критериями конкурсного отбора;
- конфиденциальность.

Результаты экспертизы предоставляются конкурсной комиссии для определения победителей конкурсного отбора.

1.8. Для принятия решения о победителях конкурсного отбора на основе представленной экспертизы конкурсных материалов и оценки результатов конкурсного отбора создается конкурсная комиссия, состав которой утверждается постановлением Главы городского округа «Город Чита».

В состав конкурсной комиссии входят представители профсоюза работников образования, специалисты комитета образования администрации городского округа «Город Чита», органов местного самоуправления, общественности.

Победители конкурсного отбора определяются конкурсной комиссией по наибольшему количеству набранных баллов.

Победители конкурсного отбора представляют муниципальную систему образования в краевых, региональных и всероссийских конкурсах.

1.9. На грант Главы городского округа «Город Чита» могут претендовать административные и педагогические работники образовательных учреждений, достигшие значимых результатов и на которых поданы заявки в оргкомитет на участие в конкурсном отборе.



На грант Главы городского округа «Город Чита» могут претендовать победители муниципальных профессиональных конкурсов.

1.10. Члены экспертного совета, конкурсной комиссии не могут быть участниками конкурсного отбора.

1.11. Административные и педагогические работники, удостоенные грантов, могут повторно принять участие в конкурсном отборе не ранее чем через 5 лет.

1.12. Участие административных и педагогических работников в любых других профессиональных конкурсах всех уровнях (международный, федеральный, региональный, местный) не является препятствием для представления конкурсных материалов.

1.13. Участник конкурсного отбора имеет право на:

- своевременную и полную информацию обо всех конкурсных мероприятиях;
- объективную оценку предоставленных материалов и конкурсных мероприятий;
- оценку деятельности, внесение предложений по содержанию их работы по окончании очередного этапа конкурсного отбора;
- внесение предложений по организации и проведению конкурсного отбора.

1.14. Участник конкурсного отбора должен соблюдать регламент конкурсного отбора.

1.15. Конкурсные материалы, представленные на конкурсный отбор, в сжатой, понятной форме должны отражать суть процессов, идей, предложений, опыта и содержать описание деятельности и достигнутые результаты.

Объем конкурсного материала – не более 20 страниц печатного текста формата А4 (в указанный объем не включаются грамоты, наградные материалы, подтверждающие достигнутые результаты).

1.16. Конкурсные материалы не рецензируются. Материалы, поданные после установленного для принятия заявок срока или не отвечающие требованиям, предъявляемым к ним, в конкурсном отборе не участвуют.

Автор представленных материалов гарантирует соблюдение авторских прав при их подготовке.

Представляя материалы в экспертный совет, автор тем самым дает согласие на использование предоставленных персональных данных для целей конкурсного отбора членами экспертного совета и конкурсной комиссией.

1.17. Информация об этапах рассмотрения конкурсных материалов и результатах рассмотрения размещается на сайте комитета образования администрации городского округа «Город Чита» ([www.edu-chita.ru](http://www.edu-chita.ru)).

## **2. Критерии конкурсного отбора**

2.1. Конкурсный отбор лучших административных и педагогических работников осуществляется в два этапа:

- первый (заочный) – представление успешного опыта, экспертиза представленных конкурсных материалов;
- второй (очный) – предъявление опыта (презентация деятельности административных и педагогических работников и конкурсные испытания).



Первый (заочный) этап производится на основании двух групп критериев: критериев квалификационного отбора (далее – критерии участия) и критериев конкурсного отбора (далее – критерии отбора).

Критерии участия и отбора являются фиксированными и обязательными.

2.2. Критерии конкурсного отбора административных работников муниципальных образовательных учреждений.

2.2.1. Критерии участия:

- а) административный работник имеет высшее профессиональное образование;
- б) административный работник имеет высшую или первую квалификационную категорию;
- в) в образовательном учреждении разработаны программные документы, определяющие перспективы развития образовательного учреждения;
- г) образовательное учреждение является ресурсным (опорным, методическим, социокультурным) центром для других образовательных учреждений города Читы.

2.2.2. Критерии отбора:

- а) продуктивность реализации программы развития образовательного учреждения и ее соответствие приоритетным направлениям развития образовательной системы городского округа «Город Чита», Забайкальского края, Российской Федерации;
- б) стабильное сохранение контингента обучающихся за последние 5 лет;
- в) обеспечение доступности качественного образования, реализация профильного обучения, сетевого взаимодействия;
- г) положительная динамика результатов обучения и воспитания за последние 5 лет;
- д) использование современных образовательных технологий в процессе управления, обучения и воспитания;
- е) эффективность работы органов общественного управления образовательного учреждения;
- ж) качественные характеристики педагогического состава за последние 5 лет;
- з) активное обобщение и распространение опыта работы педагогических работников, образовательного учреждения, личного опыта Претендента (мастерские, мастер-классы, презентации, круглые столы, проекты, педагогические чтения, слеты, конкурсы профессионального мастерства, семинары, конференции, студии, творческие отчеты, издание печатной продукции и другое);
- и) систематическая работа в коллективе по повышению квалификации, профессиональной переподготовке педагогических работников;
- к) участие отдельных педагогических работников образовательного учреждения, лично Претендента в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами;
- л) обеспечение условий безопасности образовательного учреждения.



2.3. Критерии конкурсного отбора педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений.

2.3.1. Критерии участия

а) педагогический работник имеет среднее профессиональное или высшее профессиональное образование;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальное общеобразовательное учреждение;

в) стаж педагогической работы по специальности в общеобразовательном учреждении педагогического работника составляет не менее 5 лет (для участников номинации «Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения» не менее 2 лет);

г) учебная педагогическая нагрузка педагогического работника составляет не менее одной полной ставки.

2.3.2. Критерии отбора:

а) позитивная динамика учебных достижений обучающихся за последние 5 лет (для участников номинации «Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения» за последние 2 года);

б) позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам;

в) позитивные результаты деятельности педагогического работника в качестве классного руководителя;

г) использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе;

д) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы и др.);

е) повышение квалификации, профессиональная переподготовка в течение последних 5 лет (для участников номинации «Молодой педагог муниципального общеобразовательного учреждения» в течение последних 2 лет);

ж) реализация собственного инновационного проекта или участие в реализации инновационного проекта ОУ;

з) участие в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами.

2.4. Критерии конкурсного отбора педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

2.4.1. Критерии участия:

а) педагогический работник имеет среднее профессиональное или высшее профессиональное образование;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальное дошкольное образовательное учреждение;



в) стаж педагогической работы по специальности в дошкольном образовательном учреждении педагогического работника составляет не менее 5 лет;

г) учебная педагогическая нагрузка педагогического работника составляет не менее 0,75 ставки.

#### 2.4.2. Критерии отбора:

а) позитивные результаты деятельности педагогического работника;

б) использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в учебно-воспитательном процессе;

в) организация системной работы по охране жизни и здоровья воспитанников;

г) повышение квалификации, профессиональная переподготовка в течение последних 5 лет;

д) обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) региональном уровне (мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы и др.);

е) реализация собственного инновационного проекта или участие в реализации инновационного проекта ОУ;

ж) участие в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами.

#### 2.5. Критерии конкурсного отбора педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей.

##### 2.5.1. Критерии участия:

а) педагогический работник имеет среднее профессиональное или высшее профессиональное образование;

б) основным местом работы педагогического работника является муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей;

в) стаж педагогической работы педагогического работника по специальности в муниципальном образовательном учреждении дополнительного образования детей составляет не менее 5 лет;

г) учебная педагогическая нагрузка педагогического работника при работе в объединениях спортивно-технической направленности составляет не менее 0,5 ставки, в остальных – не менее одной полной ставки.

##### 2.5.2. Критерии отбора:

а) стабильное сохранение контингента детей и подростков;

б) количественный показатель охвата детей и подростков групповой, индивидуальной, массовой деятельностью, отвечающей запросам воспитанников и их родителей;

в) позитивная динамика достижений детей и подростков в выбранном ими виде деятельности за последние 5 лет;

г) количество и эффективность участия воспитанников в городских, краевых, всероссийских конкурсах, фестивалях, выставках, соревнованиях и т.п.;



д) результаты поступления воспитанников в средние и высшие специальные учебные заведения по выбранному виду деятельности;

е) использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в учебно-воспитательном процессе, в процессе обучения и в воспитательной работе;

ж) реализация собственного инновационного проекта или участие в реализации инновационного проекта ОУ;

з) повышение квалификации, профессиональная переподготовка в течение последних 5 лет;

и) участие в международных, российских, региональных, муниципальных профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях, научно-практических конференциях и иных мероприятиях педагогического мастерства, а также награждение международными, государственными или отраслевыми наградами.

### **3. Порядок проведения конкурсного отбора административных и педагогических работников, претендующих на грант Главы городского округа «Город Чита» за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование**

3.1. На первом этапе (в период до 15 мая 2015г.) конкурсного отбора производится выдвижение административных и педагогических работников образовательных учреждений на грант.

Выдвижение административных и педагогических работников образовательных учреждений на грант Главы городского округа «Город Чита» производится органом общественного управления образовательного учреждения.

3.2. Претендентом представляются в экспертный совет для технической экспертизы по критериям участия следующие документы:

а) копия диплома об образовании;

б) копия трудовой книжки;

в) представление органа общественного управления образовательного учреждения, проявившего инициативу в выдвижении и поддержке Претендента;

г) копия тарификационного листа или приказа, подтверждающего наличие полной учебной педагогической нагрузки в текущем учебном году (для педагогических работников);

д) копия аттестационного листа;

3.3. В срок до 01 июня 2015г. представляется аналитический отчет, подготовленный Претендентом в соответствии с критериями отбора, заверенный администрацией образовательного учреждения.

Документы, представляемые Претендентом в копиях, должны быть заверены надлежащим образом.

3.4. Техническую экспертизу пакета документов Претендента по критериям участия осуществляет экспертный совет.

3.5. К участию в первом этапе по критериям участия допускаются Претенденты, представившие полный набор документов, соответствующих всем критериям участия.



10 июня 2015г. оргкомитет размещает информацию об участниках, допущенных к участию в конкурсном отборе по критериям отбора, на сайте комитета образования администрации городского округа «Город Чита» ([www.edu-chita.ru](http://www.edu-chita.ru)).

3.6. На этапе конкурсного отбора экспертный совет организует экспертизу документов Претендентов в соответствии с критериями отбора и определяет участников, допущенных ко второму (очному) этапу конкурсного отбора, список которых публикуется на сайте комитета образования администрации городского округа «Город Чита» ([www.edu-chita.ru](http://www.edu-chita.ru)).

3.7. Второй (очный) этап конкурсного отбора проводится в сентябре 2015г.

3.8. Подведение итогов конкурсного отбора производится конкурсной комиссией после завершения второго (очного) этапа.

3.9. Конкурсная комиссия определяет Победителей в каждой номинации.

3.10. Победители, удостоенные грантов, награждаются дипломами о присуждении грантов и денежными призами.

3.11. Участникам конкурсного отбора вручаются сертификаты, подтверждающие участие.

3.12. По представлению экспертного совета лучшие материалы публикуются в печатных и электронных изданиях муниципального автономного учреждения «Городской научно-методический центр» при условии соблюдения сторонами авторских прав.



**Состав конкурсной комиссии по награждению грантами за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в образование**

Михалев А.Д. – Глава городского округа «Город Чита», председатель комиссии

Глущенко А.И. – заместитель руководителя администрации городского округа «Город Чита» по социальным вопросам и взаимодействию с правоохранительными органами, заместитель председателя комиссии

Члены комиссии:

Зенков А.П. – заместитель председателя Думы городского округа «Город Чита» (по согласованию)

Кирик О.И. – председатель комитета образования администрации городского округа «Город Чита»

Кон Е.Х. – председатель Читинской городской общественной организации «Союз родительской общественности общеобразовательных учреждений» (по согласованию)

Шишова С.А. – председатель Читинского городского комитета профсоюза работников образования и науки Российской Федерации (по согласованию)